



ពិនិត្យមើលកុំខាន!

ប្រាក់បៀវត្ស អប្បបរមា!

វាជាវិធានសម្រាប់អ្នកធ្វើការងារ
និងអ្នកជួលបុគ្គលិកឲ្យធ្វើការងារ!

ខេត្តអ៊ីស៊ីកាវ៉ា ប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា

ចាប់ពីថ្ងៃទី 5 ខែតុលា

ឆ្នាំ2024 នេះតទៅ

ចំនួនទឹកប្រាក់
ក្នុងមួយខែ

984 យ៉េន



カンボジア語版

ប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា គឺជាប្រព័ន្ធដែលធានា និងការពារនូវចំនួនទឹកប្រាក់អប្បបរមានៃប្រាក់បៀវត្សសម្រាប់បុគ្គលិកគ្រប់គ្នា។

ត្រីកតាម
WEB

វេបសាយពិសេសដែលទាក់
ទងនឹងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា
(មានតែភាសាជប៉ុន)

最低賃金 特設サイト 検索

ពាក់ព័ន្ធនឹងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា សូម
ទាក់ទងមកនាយកដ្ឋានការងារ
ខេត្តអ៊ីស៊ីកាវ៉ា ឬការិយាល័យគ្រួសារ
ស្នងដារការងារនៅជិតលោកអ្នកបំផុត។

石川労働局 検索

វេបសាយពិសេសអំពីការ
តំឡើងប្រាក់ឈ្នួល
(មានតែភាសាជប៉ុន)
មានផ្សព្វផ្សាយអំពីគោល
នយោបាយគាំទ្រសម្រាប់
ការតំឡើងប្រាក់ឈ្នួល។

賃金引上げ特設ページ 検索

ចំពោះលោក លោកស្រីដែលជាម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនរកស៊ីឆ្នាតតូច និងមធ្យម

業務改善
助成金

ជួយឧបត្ថម្ភយោង
ច្រើនបំផុតត្រឹម
600 ម៉ឺនយ៉េន



"ប្រព័ន្ធប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា"

គឺជាប្រព័ន្ធដែលធានា និងការពារនូវចំនួនទឹកប្រាក់អប្បបរមានៃប្រាក់បៀវត្ស (ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា) សម្រាប់បុគ្គលិកគ្រប់គ្នា!

ត្រូវអនុវត្តចំពោះបុគ្គលិកទាំងអស់ ទោះបីជាមានអាយុ ឬរបៀបធ្វើការខុសគ្នា ដូចជាការងារមិនពេញម៉ោង ឬការងារក្រៅម៉ោងរបស់សិស្សនិស្សិតជាដើមក៏ដោយ។

របៀបត្រួតពិនិត្យមើលដូចម្តេច?

សូមគណនាចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោងរបស់ប្រាក់បៀវត្ស ដែលចង់ត្រួតពិនិត្យ (ឬចូលរួមការប្រៀបធៀបជាមួយចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា (ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង))!

វិធីប្រៀបធៀបជាមួយចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា សូមសរសេរចូលនូវចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សរបស់អ្នក និងចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមានៅក្នុងតារាងខាងក្រោមនេះ។^(*)

1 ក្នុងករណីប្រាក់ខែតាមម៉ោង

ប្រាក់ខែតាមម៉ោង	≥	ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា (ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង)
យ៉េន		យ៉េន

2 ក្នុងករណីប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ

ប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ	÷	ចំនួនមធ្យមនៃម៉ោងធ្វើការក្នុងមួយថ្ងៃដែលកំណត់	=	ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង	≥	ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា (ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង)
យ៉េន		ម៉ោង		យ៉េន		យ៉េន

3 ក្នុងករណីប្រាក់ខែតាមខែ

ប្រាក់ខែតាមខែ	÷	ចំនួនមធ្យមនៃម៉ោងធ្វើការក្នុងខែដែលកំណត់	=	ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង	≥	ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា (ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង)
យ៉េន		ម៉ោង		យ៉េន		យ៉េន

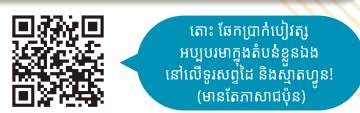
4 ក្នុងករណីដែលរួមបញ្ចូលគ្នា ចំណុច 1 2 និង 3 ខាងលើនេះ

ឧទាហរណ៍ ក្នុងករណីដែលប្រាក់ខែតាមខែ គឺប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ ប៉ុន្តែប្រាក់បៀវត្សផ្សេងៗ (ដូចជាប្រាក់បៀវត្សនៅលើការងារម៉ោង) ធ្វើការប្រៀបធៀបជាមួយប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា តាមការគណនាខាងលើនេះ។

- ប្រាក់ខែតាមខែ (ប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ) → គណនាចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង តាមការគណនា 2
- ប្រាក់បៀវត្សផ្សេងៗ (ប្រាក់ខែតាមខែ) → គណនាចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង តាមការគណនា 3
- ចំនួនទឹកប្រាក់សរុបដែលបូក 1 និង 2 ≥ ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា (ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង)

(*)1 ក្នុងការប្រៀបធៀបជាមួយចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា មិនគិតលទ្ធផលប្រាក់បៀវត្សដូចតទៅ៖
 ① ប្រាក់បៀវត្សដែលទូទាត់បណ្តោះអាសន្ន (ដូចជាប្រាក់បៀវត្សសម្រាប់ការរៀបអាពាហ៍ពិពាហ៍) ② ប្រាក់បៀវត្សដែលទូទាត់រាល់យប់ៗពេលដែលលើសខែ (ដូចជាប្រាក់បៀវត្សលើកទឹកចិត្ត) ③ ប្រាក់បៀវត្សដែលទូទាត់សម្រាប់ម៉ោងធ្វើការដែលលើសពីម៉ោងកំណត់ (ដូចជាប្រាក់បៀវត្សប្រចាំថ្ងៃនៅលើការងារម៉ោង) ④ ប្រាក់បៀវត្សដែលទូទាត់សម្រាប់ម៉ោងធ្វើការក្នុងថ្ងៃដែលមិនមែនជាថ្ងៃការងារដែលកំណត់ (ដូចជាប្រាក់បៀវត្សប្រចាំថ្ងៃនៅលើការងារម៉ោង) ⑤ ចំនួនលើសពីចំនួនទឹកប្រាក់ដែលគណនាប្រាក់បៀវត្សតាមម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ក្នុងប្រាក់បៀវត្សដែលទូទាត់ចំពោះការងារក្នុងយប់ៗពេលចាប់ពីម៉ោង០១:០០ រហូតដល់ម៉ោង៥:០០ (ប្រាក់បៀវត្សប្រចាំថ្ងៃនៅលើការងារពេលយប់) ⑥ ប្រាក់បៀវត្សសម្រាប់ការផ្តល់សេវា ប្រាក់បៀវត្សសម្រាប់ការធ្វើដំណើរ និងប្រាក់បៀវត្សសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យ
 (*2) វិធីគណនាប្រាក់បៀវត្ស និងវិធីគណនាក្នុងករណីប្រាក់ខែតាមខែលើសលុប លើសម្រាប់ចំនួនមធ្យមនៃម៉ោងធ្វើការក្នុងមួយខែ ត្រូវគណនាដោយយកចិត្តទុកដាក់លើការងារប្រចាំខែ។

ទាំងនិយោជក និងនិយោជិត ត្រូវពិនិត្យមើលប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមាកុំខាន។



តោះ ត្រួតពិនិត្យ អប្បបរមាប្រាក់បៀវត្ស របស់អ្នកប្រចាំថ្ងៃ និងប្រចាំខែ! (មានតែភាសាជប៉ុន)

ចំពោះលោក លោកស្រីដែលជាម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនរកស៊ីខ្នាតតូច និងមធ្យម

តោះនាំគ្នាប្រើប្រាស់ឲ្យសកម្មនូវប្រាក់បៀវត្ស ដែលគាំទ្រការដំឡើងប្រាក់បៀវត្ស។

業務改善助成金

ជួយប្រាក់ យ៉ាងច្រើនបំផុត ត្រឹម 600 ម៉ឺនយ៉េន

មជ្ឈមណ្ឌលផ្តល់ព័ត៌មាន តាមទូរស័ព្ទអំពីប្រាក់បៀវត្ស លើកកម្ពស់ផ្នែកធុរកិច្ច ☎ 0120-366-440

អ្វីទៅជា "ប្រាក់បៀវត្សលើកកម្ពស់ផ្នែកធុរកិច្ច"

"ប្រាក់បៀវត្សលើកកម្ពស់ផ្នែកធុរកិច្ច" គឺជាប្រាក់បៀវត្សដែលផ្តល់ជំនួយដល់សហគ្រាសតូចនិងមធ្យមនិងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មខ្នាតតូច ដែលមានគោលដៅបង្កើនផលិតភាពនិងដំឡើង "ប្រាក់បៀវត្សទាបបំផុតនៅក្នុងកន្លែងធ្វើអាជីវកម្មប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមាក្នុងកន្លែងធ្វើអាជីវកម្ម" ។ក្នុងករណីដែលបានធ្វើការវិនិយោគលើសម្ភារៈជាដើម យើងនឹងប្រើប្រាស់ប្រាក់បៀវត្សលើកកម្ពស់ផ្នែកធុរកិច្ចនៃចំណាយនោះអាស្រ័យតាមលក្ខខណ្ឌចាំបាច់ត្រូវផ្តល់ឲ្យ។



業務改善助成金 検索

លក្ខខណ្ឌចាំបាច់ត្រូវផ្តល់ឲ្យ

- ដំឡើងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមាក្នុងកន្លែងធ្វើអាជីវកម្ម
- ទូទាត់ប្រាក់បៀវត្ស ក្រោយដំឡើង
- ដាក់បញ្ចូលម៉ាស៊ីនឧបករណ៍ និងសម្ភារៈជាដើម ដើម្បីបង្កើនផលិតភាព
- គ្មានមូលហេតុនៃការ មិនផ្តល់ការប្រើប្រាស់ប្រាក់បៀវត្ស កាត់បន្ថយការងារ ការបញ្ចប់ ប្រាក់បៀវត្សជាដើម

ដំហានរហូតដល់ការផ្តល់ប្រាក់បៀវត្ស

- ដាក់ពាក្យស្នើសុំប្រាក់បៀវត្សលើកកម្ពស់ផ្នែកធុរកិច្ច និងផែនការអនុវត្ត គម្រោងជាដើមទៅ នាយកដ្ឋានការងារនៃ រាជធានីខេត្ត ដែលកន្លែងធ្វើអាជីវកម្មស្ថិតនៅ
- ក្រោយសម្រេចផ្តល់ ប្រាក់បៀវត្ស អនុវត្តគម្រោង តាមផែនការដែលបាន ពាក់ព័ន្ធកិច្ច
- ដាក់របាយការណ៍លទ្ធផលនៃការអនុវត្ត និងពាក្យស្នើសុំផ្តល់ប្រាក់បៀវត្ស ទៅ នាយកដ្ឋានការងារ
- ផ្តល់ឲ្យ

ផ្តល់ការពិភាក្សា ដោយឥតគិតថ្លៃជាមួយអ្នកជំនាញ

អ្នកដែលមានកង្វល់អំពីការដំឡើងប្រាក់បៀវត្ស សូមពិភាក្សាជាមួយមជ្ឈមណ្ឌលគាំទ្រ លើកកម្ពស់កំណែទម្រង់របៀបធ្វើការ។

ព័ត៌មានលម្អិតសូមចុចទៅលើ នៅទីនេះ (មានតែភាសាជប៉ុន) 働き方改革推進支援センター 検索

មូលនិធិ គាំទ្រកំណែ ទម្រង់របៀប ការងារ

សាជីវកម្មហិរញ្ញវត្ថុនយោបាយជប៉ុន កំពុងផ្តល់ហិរញ្ញប្បទាន សម្រាប់បរិក្ខារនិងប្រតិបត្តិការទៅកាន់និយោជកដែលខិតខំប្រែប្រួល ប្រែប្រួលដំឡើងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមានៅក្នុងកន្លែងធ្វើអាជីវកម្ម។

ព័ត៌មានលម្អិតសូមចុចទៅលើ នៅទីនេះ (មានតែភាសាជប៉ុន) 働き方改革推進支援資金 検索