

ពិនិត្យOK?

ប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា

ទាំងអ្នកធ្វើការងារ

ទាំងអ្នកជួលបុគ្គលិកឲ្យធ្វើការងារ

កុំភ្លេច

ប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា គឺជាប្រព័ន្ធដែលធានា និងការពារនូវចំនួនទឹកប្រាក់អប្បបរមា
នៃប្រាក់បៀវត្សសម្រាប់បុគ្គលិកគ្រប់គ្នា។

ខេត្តតូគូស៊ីម៉ា យូ ប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា

ចាប់ពីថ្ងៃទី 1
ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ2026
នេះតទៅ
ចំនួនទឹកប្រាក់
ក្នុងមួយម៉ោង

1,103

រៀបនិងឆ្នាំមុន UP
57
យ៉ែន

យ៉ែន

ទាំងអ្នកដែលប្រាក់ខែតាមខែ ទាំងអ្នកដែលប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ គស់សាកគណនាចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោងមើល

តស៊ូគណនាចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោងហើយប្រៀបធៀបនឹងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា!



"ប្រព័ន្ធប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា" ត្រូវអនុវត្តចំពោះអ្នកធ្វើការងារទាំងអស់ ទោះបីមានអាយុ ឬរបៀបធ្វើការខុសគ្នាដូចជា ការងារមិនពេញម៉ោង ឬសិស្សនិស្សិតជាដើមក៏ដោយ។ សូមបំពេញប្រាក់បៀវត្សដែលចង់បាន(*1) និងចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមានៅរាជធានីខេត្តនៃកន្លែងធ្វើការ ចូលតារាងប្រៀបធៀប រួចប្រៀបធៀបវា!(*2)

វិធីប្រៀបធៀបជាមួយចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា

សូមសរសេរចូលនូវចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សរបស់អ្នក និងចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមានៅរាជធានីខេត្តដែលត្រូវនឹងអ្នក។(*2)

A អ្នកដែលមានប្រាក់ខែតាមម៉ោង	ប្រាក់ខែតាមម៉ោង យើង	$\geq$	ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា (ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង) យើង	
B អ្នកដែលមានប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ	ប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ យើង	$\div$	ចំនួនមធ្យមនៃម៉ោងធ្វើការក្នុងមួយថ្ងៃដែលកំណត់ ម៉ោង	$=$ ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង យើង $\geq$ ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា (ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង) យើង
C អ្នកដែលមានប្រាក់ខែតាមខែ	ប្រាក់ខែតាមខែ យើង	$\div$	ចំនួនជាមធ្យមនៃម៉ោងធ្វើការក្នុងមួយខែដែលកំណត់ ម៉ោង	$=$ ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង យើង $\geq$ ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា (ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង) យើង
D អ្នកដែលរួមបញ្ចូលគ្នាចំណុច A B និង C ខាងលើ	ឧទាហរណ៍ ក្នុងករណីដែលប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ ប៉ុន្តែប្រាក់បន្ថែមផ្សេងៗ (ដូចជាប្រាក់បន្ថែមនៅលើការកើនឡើង ត្រូវបានបើកជូនជាប្រចាំខែ)			① ប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ (ប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ) → គណនាចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង តាមការគណនា B ② ប្រាក់បន្ថែមផ្សេងៗ (ប្រាក់បន្ថែមផ្សេងៗ) → គណនាចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង តាមការគណនា C ③ ចំនួនទឹកប្រាក់សរុបដែលប្រាក់ ① និង ② $\geq$ ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា (ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង)

(*1) ក្នុងការប្រៀបធៀបជាមួយចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា មិនគិតរួមនូវប្រាក់បៀវត្សដូចតទៅ៖
 ① ប្រាក់បៀវត្សដែលទូទាត់បណ្តោះអាសន្ន (ដូចជាប្រាក់បៀវត្សសម្រាប់ការរៀបអាពាហ៍ពិពិហ៍) ② ប្រាក់បៀវត្សដែលទូទាត់រាល់រយៈពេលដែលលើសទៅ (ដូចជាប្រាក់បៀវត្សបន្ថែមលើការងារដែលលើសពីម៉ោងធ្វើការក្នុងមួយថ្ងៃដែលកំណត់) ③ ប្រាក់បៀវត្សដែលទូទាត់សម្រាប់ម៉ោងធ្វើការដែលលើសពីម៉ោងធ្វើការក្នុងមួយថ្ងៃដែលកំណត់ (ដូចជាប្រាក់បៀវត្សបន្ថែមលើការងារនៅថ្ងៃឈប់សម្រាក) ④ ប្រាក់បៀវត្សដែលទូទាត់សម្រាប់ម៉ោងធ្វើការក្នុងថ្ងៃដែលមិនមែនជាថ្ងៃការងារដែលកំណត់ (ដូចជាប្រាក់បៀវត្សបន្ថែមលើការងារនៅថ្ងៃឈប់សម្រាក) ⑤ ចំនួនលើសពីចំនួនទឹកប្រាក់ដែលគណនាប្រាក់បៀវត្សតាមម៉ោងការងារមធ្យម ក្នុងប្រាក់បៀវត្សដែលទូទាត់ចំពោះការងារក្នុងរយៈពេលចាប់ពីម៉ោងទី១ រហូតដល់ម៉ោងទី៥ ត្រឹម (ដូចជាប្រាក់បៀវត្សបន្ថែមលើការងារពេលយប់) ⑥ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារក្នុងម៉ោងមិនលេច ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារក្នុងម៉ោងដំណើរ និងប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់គ្រួសារ
 (*2) វិធីគណនាផ្ទាល់ និងវិធីគណនាក្នុងករណីប្រាក់ខែតាមខែក្នុងតារាង ត្រូវបានកំណត់ដោយស្របតាមការបញ្ជាក់របស់ក្រសួងការងារនិងបុគ្គលិក

業務改善 助成金

ជួយឧបត្ថម្ភយ៉ាងច្រើនបំផុត ត្រឹម 600 ម៉ឺនយ៉េន

លោក លោកស្រីដែលជាម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនរកស៊ីខ្នាតតូច និងមធ្យម

តោះនាំគ្នាប្រើ "ប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកកម្ពស់ផ្នែកធុរកិច្ច" ដែលគាំទ្រការដំឡើងប្រាក់បៀវត្ស!

អ្វីទៅជា "ប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកកម្ពស់ផ្នែកធុរកិច្ច" ?

"ប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកកម្ពស់ផ្នែកធុរកិច្ច" គឺជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភដែលផ្តល់ជូនដល់សហគ្រាសតូចនិងមធ្យម និងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មខ្នាតតូចដែលមានគោលដៅជំរុញការងារដែលលើសពីការងារដែលបានកំណត់ ហើយទន្ទឹមគ្នាដំឡើង "ប្រាក់បៀវត្សបន្ថែមលើការងារក្នុងកន្លែងធ្វើអាជីវកម្ម (ប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមាក្នុងកន្លែងធ្វើអាជីវកម្ម)"។ ក្នុងករណីដែលបានធ្វើការជំរុញការងារដើម យើងនឹងឧបត្ថម្ភមួយផ្នែកនៃចំណាយនោះអាស្រ័យតាមលក្ខណៈចាំបាច់ត្រូវផ្តល់ឲ្យ។

មជ្ឈមណ្ឌលផ្តល់ព័ត៌មានតាមទូរសព្ទ អំពីប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកកម្ពស់ផ្នែកធុរកិច្ច

ព័ត៌មានលម្អិតសូមចុះកម្រិតទិន្នន័យ (មានតែភាសាជប៉ុន)

☎ 0120-366-440

業務改善助成金 検索



លក្ខខណ្ឌចាំបាច់ ត្រូវផ្តល់ឲ្យ ចម្បងៗ

- ប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមាក្នុងកន្លែងធ្វើអាជីវកម្ម គឺទាបជាងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមាតាមតំបន់ សម្រាប់ឆ្នាំសារពើពន្ធ2026
- ដំឡើងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា ក្នុងកន្លែងធ្វើអាជីវកម្ម
- ទូទាត់ប្រាក់បៀវត្ស ក្រោយដំឡើង
- ដាក់បញ្ចូលម៉ាស៊ីនឧបករណ៍ និងសម្ភារៈជាដើមដើម្បីបង្កើន ផលិតភាព
- គ្មានមូលហេតុ នៃការមិនផ្តល់ការឧបត្ថម្ភ ដូចជាការបញ្ឈប់ពីការងារ ការបញ្ចុះប្រាក់បៀវត្សជាដើម

ឧបត្ថម្ភមួយផ្នែក នៃចំណាយចាំបាច់ សម្រាប់ការវិនិយោគ លើសម្ភារៈជាដើម

ជំហាន រហូតដល់ ការផ្តល់ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ

- ដាក់ពាក្យស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភ និងផែនការអនុវត្តគម្រោង ជាដើម ទៅមន្ទីរការងារនិងបុគ្គលិកនៅខេត្ត ដែលកន្លែងធ្វើអាជីវកម្មស្ថិតនៅ
- ក្រោយសម្រេចផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ អនុវត្តគម្រោងតាមផែនការ ដែលបានដាក់ពាក្យមក
- ដាក់របាយការណ៍លទ្ធផលនៃការអនុវត្ត និងពាក្យស្នើសុំផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ទៅមន្ទីរការងារ
- ផ្តល់ឲ្យ

ត្រួតពិនិត្យ

ត្រួតពិនិត្យ

រែកតាម WEB!

រេបសាយពិសេសដែលទាក់ទង នឹងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា (មានតែភាសាជប៉ុន)

最低賃金 特設サイト 検索

ព័ត៌មាននិងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា សូមទាក់ទងមកមន្ទីរការងារនិងបុគ្គលិក ឬការិយាល័យត្រួតពិនិត្យ ស្តង់ដារការងារនៅជិតលោកអ្នកបំផុត។

徳島労働局 検索

រេបសាយពិសេសអំពីការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួល (មានតែភាសាជប៉ុន)

賃金引上げ特設ページ 検索

ផ្តល់ការប្រឹក្សាដោយឥតគិតថ្លៃជាមួយអ្នកជំនាញ

អ្នកដែលមានកង្វល់អំពីការដំឡើងប្រាក់បៀវត្ស សូមប្រឹក្សាជាមួយមជ្ឈមណ្ឌលគាំទ្រលើកកម្ពស់កំណែទម្រង់របៀបធ្វើការ។

徳島労働局 働き方改革推進支援センター 検索

មូលនិធិគាំទ្រកំណែទម្រង់របៀបធ្វើការ

សាជីវកម្មបញ្ញត្តិយោបាយជប៉ុន កំពុងផ្តល់បញ្ញត្តិឲ្យមានសម្រាប់បរិក្ខារនិងប្រតិបត្តិការ ទៅកាន់និយោជកដែលខិតខំប្រឹងប្រែងដំឡើងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមានៅក្នុងកន្លែងធ្វើអាជីវកម្ម។

徳島労働局 働き方改革推進支援センター 検索

リサイクル適性 (A)

この印刷物は、印刷用の紙で リサイクルできます。

(R8.9)