

¡Revisemos bien

el salario mínimo!



No olviden verificarlo,  
tanto empleados como contratantes



Salario mínimo en Gunma

A partir  
del 1 de  
marzo  
de 2026  
Importe por hora

1063

yenes

Respecto al  
año anterior  
Aumento de  
**78**  
yenes

スペイン語版

El sistema de salario mínimo garantiza el pago de un importe mínimo a todas las personas que trabajan.

Compruébalo  
en el sitio web

Sitio web sobre  
el salario mínimo  
(sólo en japonés)



最低賃金 特設サイト

検索

Para cualquier consulta  
sobre el salario mínimo,  
diríjase al Departamento de  
Trabajo de Gunma o a la Oficina de  
Inspección Laboral más cercana.



群馬労働局

検索

Página dedicada  
al aumento de salario  
(sólo en japonés)

En ella se publican las medidas de subsidio  
dirigidas al aumento de salario, etc.



賃金引上げ特設ページ

検索

Para las  
pequeñas y  
medianas empresas



業務改善  
助成金

Asistencia hasta los  
6 millones de yenes



Ministerio de Salud,  
Trabajo y Bienestar Social



# Empleados y contratantes, ¡no dejen de revisar el salario mínimo!

El «sistema de salario mínimo» se aplica a todas las personas que trabajan, independientemente de su edad o tipo de empleo, ya sea a tiempo parcial o como estudiante. Compare el salario que desee verificar <sup>(\*)1</sup> con el salario mínimo (por hora) de la prefectura en la que trabaja introduciendo ambos datos en la tabla comparativa. <sup>(\*)2</sup>

## Método para comparar con el salario mínimo

Indique su salario y el importe del salario mínimo de su prefectura. <sup>(\*)2</sup>

### A Quienes cobren por hora

|                      |   |                           |
|----------------------|---|---------------------------|
| Importe por hora     | ≥ | Salario mínimo (por hora) |
| <input type="text"/> |   | <input type="text"/>      |
| yen                  |   | yen                       |

### B Quienes cobren por día

|                      |   |                                                   |   |                      |   |                           |
|----------------------|---|---------------------------------------------------|---|----------------------|---|---------------------------|
| Importe diario       | ÷ | Promedio de horas de trabajo establecidas por día | = | Importe por hora     | ≥ | Salario mínimo (por hora) |
| <input type="text"/> |   | <input type="text"/>                              |   | <input type="text"/> |   | <input type="text"/>      |
| yen                  |   | horas                                             |   | yen                  |   | yen                       |

### C Quienes cobren por mes

|                      |   |                                                   |   |                      |   |                           |
|----------------------|---|---------------------------------------------------|---|----------------------|---|---------------------------|
| Pago por mes         | ÷ | Promedio de horas de trabajo establecidas por mes | = | Importe por hora     | ≥ | Salario mínimo (por hora) |
| <input type="text"/> |   | <input type="text"/>                              |   | <input type="text"/> |   | <input type="text"/>      |
| yen                  |   | horas                                             |   | yen                  |   | yen                       |

### D Si se trata de una combinación de los casos A, B y C

Por ejemplo, en caso de que el sueldo básico se pague por día y las asignaciones adicionales (por labor especializada, etc.) por mes

- ① Sueldo básico (por día) → calcular el importe por hora según el punto B
- ② Asignaciones adicionales (por mes) → calcular el importe por hora según el punto C
- ③ Suma de ① y ② ≥ salario mínimo (por hora)

<sup>(\*)1</sup> Las siguientes remuneraciones no se incluyen al efectuar la comparación con el salario mínimo:

① Remuneraciones extraordinarias (asignación por matrimonio, etc.) ② Remuneraciones correspondientes a periodos mayores de un mes (bonificaciones, etc.) ③ Remuneraciones por el trabajo en horas fuera del horario estipulado (pago adicional por horas extras, etc.) ④ Remuneraciones por el trabajo fuera de los días estipulados (pago adicional por festivos, etc.) ⑤ La porción de las remuneraciones por el trabajo entre las 10 de la noche y las 5 de la mañana que resulta en exceso de las remuneraciones por el trabajo en horario normal (pago adicional por trabajo nocturno, etc.) ⑥ Bonificaciones por asistencia perfecta, asignación por desplazamiento y asignaciones familiares

<sup>(\*)2</sup> Consulte con el Departamento de Trabajo o con la Oficina de Inspección Laboral más cercana si tiene alguna duda. Por ejemplo, para pedir más información sobre el método de cálculo o para averiguar sobre los cálculos de porcentaje de pago.

## 業務改善 助成金

Asistencia hasta los  
6 millones de yenes

## Para las pequeñas y medianas empresas

¡Aproveche las «subvenciones para  
mejorar el rendimiento comercial»,  
que ayudan a aumentar el salario mínimo!



### ¿Qué son las «subvenciones para mejorar el rendimiento comercial»?

Las «subvenciones para mejorar el rendimiento comercial» apoyan a las pequeñas y medianas empresas y emprendedores que mejoren la productividad aumentando el salario por encima de la cifra mínima (salario mínimo). En caso de que se hayan hecho inversiones en instalaciones, etc. y se cumplan ciertos requisitos, se subsidiará una parte de lo invertido.

Centro de llamadas de las subvenciones  
para mejorar el rendimiento comercial

☎ 0120-366-440

Para más detalles, consulte aquí  
(sólo en japonés)

業務改善助成金 検索



### Requisitos para el cobro



Aumentar el  
salario mínimo



Pagar el importe  
con aumento



Instalar maquinaria, etc.  
para mayor productividad



No efectuar despidos  
ni recortes salariales  
que impidan la subvención

Subvención parcial  
del monto invertido  
en instalaciones, etc.

¡Vea un  
resumen  
en video!



### Procedimiento para recibirla

1



Entregar al Departamento de  
Trabajo jurisdiccional de donde se  
encuentre su empresa la postulación,  
el plan de implementación, etc.



Inspección

2



Al ser aprobada la  
subvención, implementar  
el plan presentado

3



Entregar al Departamento de  
Trabajo el reporte de los  
resultados implementados y la  
solicitud del pago



Inspección

4



Pago

¡Vea el  
procedimiento  
en video!



### Asesoramiento experto gratuito

Si tiene alguna duda relativa al aumento de salarios, consulte con los centros de apoyo a la promoción de reformas laborales.

Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés)

働き方改革推進支援センター 検索

### Fondos de promoción y apoyo a la reforma de las prácticas laborales

La Corporación Pública de Crédito Financiero del Japón financia las inversiones en instalaciones y fondos de trabajo de las empresas que se esfuercen por aumentar el salario mínimo en su empresa.

Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés)

働き方改革推進支援資金 検索

リサイクル適性®  
この印刷物は、印刷用の紙へ  
リサイクルできます。

(R7.9)